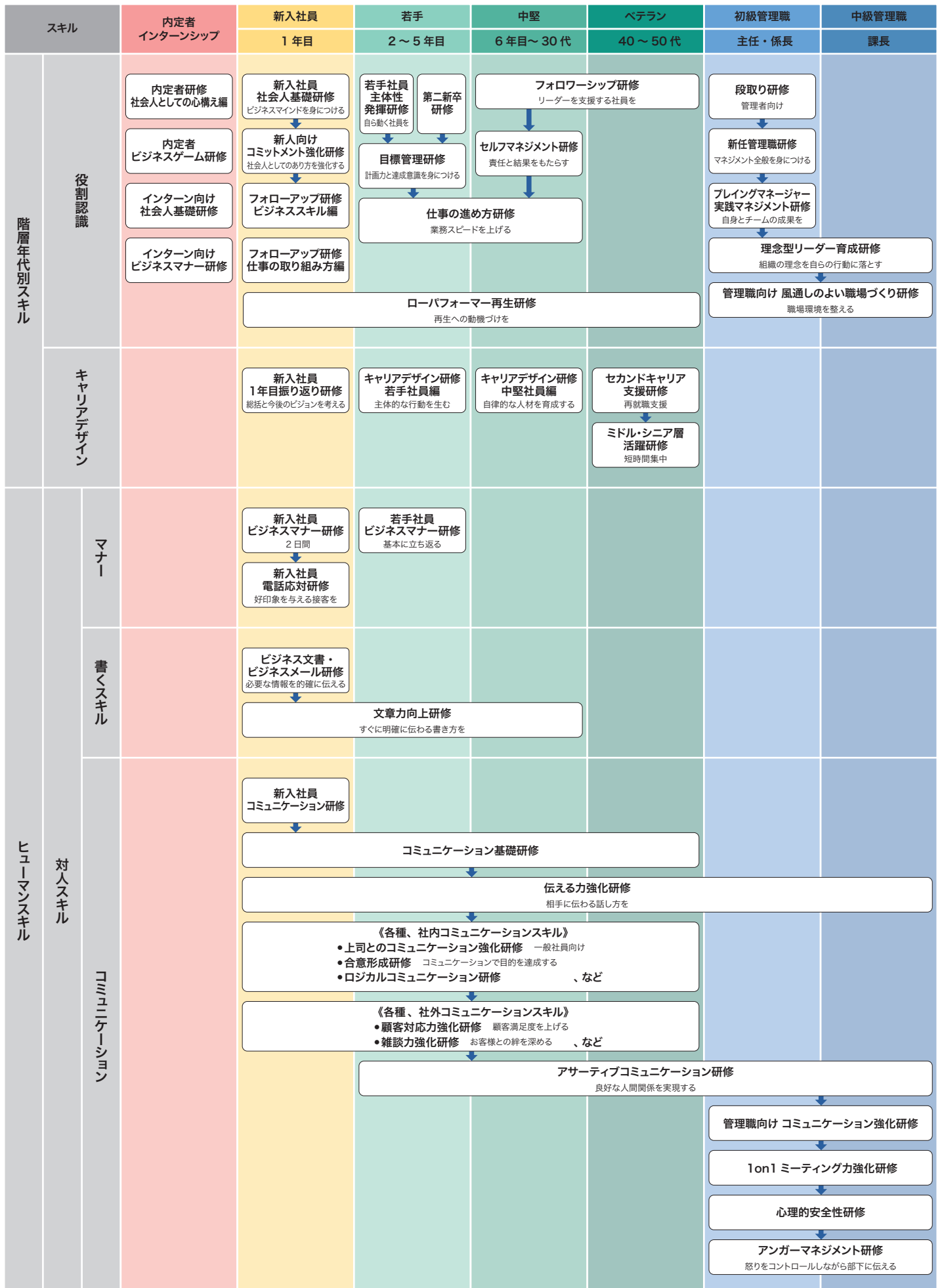


株式会社リススキル 研修コースマップ



コースマップ外の研修もあります。研修の検索はWebサイトから ▷ <https://www.recurrent.jp>

スキル			新入社員	1 年目	2 ～ 5 年目	6 年目～ 30 代	40 ～ 50 代	主任・係長	課長	
			内定者 インターンシップ		若手	中堅	ベテラン			
対人スキル	モチベーション				若手社員 モチベーションアップ研修 意欲的に働く社員に	中堅社員 モチベーションアップ研修 中堅社員としての役割を意識する	ベテラン社員 モチベーションアップ研修 活力を上げる			
					部下育成担当者向け 褒め方・叱り方研修 モチベーションを上げる					
	ハウレンソウ		新入社員 ハウレンソウ研修 実践力重視							
				部下のハウレンソウ強化研修 ハウレンソウしやすい上司に						
	リーダーシップ			若手社員 主体性発揮研修 自ら動く社員を	中堅社員向け リーダーシップ 研修	リーダーシップ研修				
				若手社員向け フォローシップ研修 組織に貢献する	中堅社員向け 周囲を巻き込む影響力研修					
					次世代リーダー研修 視野を広くし組織に貢献する					
								管理職リーダーシップ研修 リーダーになるために	変革リーダー研修 組織を進化させる人材に	
ヒューマンスキル								女性リーダー向け基礎研修		
								女性リーダー向けスキルアップ研修		
	交渉・調整力			アサーティブコミュニケーション研修						
				コンフリクトマネジメント研修						
				ネゴシエーション研修（交渉力研修）						
	部下後輩育成			部下育成・後輩指導研修						
				先輩社員向け OJT 研修				管理職向け 部下育成研修 信頼関係構築と部下の成長支援を		
				コーチング研修				1on1ミーティング力強化研修		
				メンター研修 模範的な先輩になるための 方法論				仕事の任せ方研修 部下を育成し、自身の時間をより重要な業務へ	キャリアデザイン支援研修	
		メンター・メンティ キックオフ研修		部下育成担当者向け 褒め方・叱り方研修						

スキル			内定者 インターンシップ	新入社員 1 年目	若手 2 ～ 5 年目	中堅 6 年目～ 30 代	ベテラン 40 ～ 50 代	初級管理職 主任・係長	中級管理職 課長
ヒューマンスキル	CS	CS・接客		接客 CS 向上研修 お客様の心をつかむ					
				ホスピタリティ研修 お客様に感動していただくために					
				医療機関向け マナー・ホスピタリティ強化研修					
		クレーム対応		クレーム応対研修 適切な対応方法を身につける					
				クレーム電話対応研修 対応スキルを短期向上する					
				ハードクレーム対応研修					
	ダイバーシティ	女性活躍推進		女性社員向け キャリアアップ促進研修				管理職向け 女性活躍推進研修	
								女性リーダー向け 基礎研修	
						女性リーダー向け スキルアップ研修			
		アンコンシャスバイアス 多様性						ダイバーシティ&インクルージョン研修	
								管理職向けダイバーシティマネジメント研修	
		アンコンシャス・バイアス研修 無意識の偏見に気づく							
		障がい者活躍推進 LGBT		LGBTQ 研修 ケーススタディを元に理解を進める					
				障がいのある方と働くための研修 正しい理解と対応を学ぶ				障がい者雇用の理解と対応研修 障がい者雇用を進める	
								発達障がいの理解と対応研修	
外国人労働者		ビジネスにおける異文化理解研修 ダイバーシティのための				外国人労働者受け入れ研修 受け入れから戦力化まで			
育児・介護・病氣対応						治療と仕事の両立支援研修 適切な支援と関わり方を学ぶ			
						仕事と介護の両立支援研修 マネージャー・人事向け			
						仕事と育児の両立支援研修 マネージャー・人事向け			
						管理職向け 男性の育休取得支援研修 育児休暇を支援できる職場を			

コースマップ外の研修もあります。研修の検索はWebサイトから ▶ <https://www.recurrent.jp>

スキル			内定者 インターンシップ	新入社員 1 年目	若手 2 ～ 5 年目	中堅 6 年目～ 30 代	ベテラン 40 ～ 50 代	初級管理職 主任・係長	中級管理職 課長	
テクニカルスキル	業務遂行	ファシリテーション		ファシリテーション基礎研修 チームを活発化させる						
				ファシリテーション研修 ロジカルファシリテーション編 問題解決力強化						
				合意形成研修 コミュニケーションで目的を達成する						
		チームビルディング・プロジェクトマネジメント		メンバーシップ研修				管理職向け チームビルディング研修		
				ビジネスゲーム研修 コミュニケーション強化編	チームビルディング研修 目標を達成する集団に			管理職向け マネジメント研修 基礎編		
				ビジネスゲーム研修 ビジネススキル強化編	中堅社員向け 周囲を巻き込む 影響力研修			プレイングマネージャー実践マネジメント研修		
								段取り研修		
								プロジェクトマネジメント研修		
								業務マネジメント研修		
				ファミリートレーニング研修						
		評価・考課						評価者基本研修		
								評価者目標管理研修		
テクニカルスキル	業務遂行	財務・コスト意識						評価者面談研修		
								管理職向け 企業会計研修 意思決定のための数字理解		
		利益意識強化研修	財務研修 基礎編 財務状況を把握できる知識を							
		コールセンター		コールセンター向け 電話応対研修 電話応対スキルを強化する						
				コールセンター向け クレーム対応研修 対応ステップを身につける						
				コールセンター向け アウトバウンド営業研修 顧客志向を高める						
								コールセンターマネジメント研修 SV・管理職向け		

コースマップ外の研修もあります。研修の検索はWebサイトから <https://www.recurrent.jp>

スキル			内定者 インターンシップ	新入社員 1 年目	若手 2 ～ 5 年目	中堅 6 年目～ 30 代	ベテラン 40 ～ 50 代	初級管理職 主任・係長	中級管理職 課長		
テクニカルスキル	生産性向上	OAスキル		パソコンスキル基礎研修	PC作業効率化研修						
				↓							
				新入社員向け Excel研修	Excel 研修 基本編						
				↓							
		新入社員向け Word研修	Excel 研修 応用編								
		↓									
		新入社員向け PowerPoint研修	Excel マクロ研修								
		Word 研修 基本編									
		プレゼンテーションスキル		新入社員 プレゼンテーション研修 効果的に伝えるスキルを	プレゼンテーション研修 基本編						
				↓							
				新入社員 パワーポイント& プレゼンテーション研修	プレゼンテーション研修 徹底演習編						
				↓							
				プレゼンテーション研修 プレゼン能力強化編							
				↓							
				パワーポイントプレゼンテーション研修 基礎編							
タイムマネジメント		新人向け コミットメント強化研修 社会人としてのあり方を強化する		中堅社員向け 仕事の進め方研修 業務スピードを上げる							
		↓		↓							
		タイムマネジメント研修 個人管理能力強化編				管理職向け タイムマネジメント研修					
				タスク管理研修	管理職向け チームタイムマネジメント研修						
業務改善			業務改善研修 改善のプランニングから実行まで								
		↓	5S 活動導入研修 必要性を理解し、実践する土壌をつくる						管理職のための 指示徹底力強化研修		
							経理・管理職向けコストダウン研修				
							↓	部門間連携研修			
ナレッジ・マネジメント			業務フロー図作成研修								
							↓	管理職向け 業務フロー作成研修			
							↓	ナレッジマネジメント研修			

コースマップ外の研修もあります。研修の検索はWebサイトから ▷ <https://www.recurrent.jp>

スキル		内定者 インターンシップ	新入社員 1 年目	若手 2 ～ 5 年目	中堅 6 年目～ 30 代	ベテラン 40 ～ 50 代	初級管理職 主任・係長	中級管理職 課長
テクニカルスキル	メンタルヘルス		新入社員向け ストレスマネジメント研修 ストレス対処法を身につける	若手社員向け ストレスマネジメント研修 ストレスを自らコントロールする				
			セルフケア研修					
			マインドフルネス研修					
			レジリエンス強化研修 逆境に強い社員を育てる					
コンセプチュアルスキル	ハラスメント防止						ポジティブシンキング支援研修 部下の考え方を変えるために	
							ラインケア研修 管理職によるメンタルヘルスケアを	
							若手社員の早期離職防止研修	
							ストレスチェック活用研修 結果を組織に活かす	
	リスク・コンプライアンス		ハラスメント&コンプライアンス研修					
			パワーハラスメント対策研修					
			カスタマーハラスメント対策研修					
			ハラスメント防止のためのアンガーマネジメント研修					
	リスク管理		新入社員向け コンプライアンス研修				管理職向け ハラスメント対応研修	
			コンプライアンス研修					
							不祥事を防ぐ社内風土づくり研修	
			ヒューマンエラー防止研修					リスクマネジメント研修
	労務管理		個人情報保護研修					
			内部統制研修					
							労務管理研修	

コースマップ外の研修もあります。研修の検索はWebサイトから ▷ <https://www.recurrent.jp>

スキル			内定者 インターンシップ	新入社員 1 年目	若手 2 ～ 5 年目	中堅 6 年目～ 30 代	ベテラン 40 ～ 50 代	初級管理職 主任・係長	中級管理職 課長
コンセプチュアルスキル	情報リテラシー	統計・データ分析			データ分析研修				
		発想力			アイデア発想力強化研修 ビジネスで使える発想を生み出す				
					ラテラルシンキング研修 独創的な発想を生み出す				
	イノベーション	企画力			企画力向上研修 実務レベルの企画を生む			イノベーション人材育成研修	
								↓	事業計画の立て方研修
								↓	新規事業立案研修 全体像理解編
								↓	新規事業立案研修 演習中心編
		問題解決力			問題解決研修				
					↓	若手社員向け 問題解決力向上研修			↓ 変革リーダー研修 組織を進化させる人材に
	論理的思考力	思考力			ロジカルシンキング研修				
									↓ クリティカルシンキング研修
									↓ 仮説思考研修
									↓ 課題解決研修 課題解決のプロセスを理解する
	事業拡大	マーケティング			マーケティング研修 基本編				
				マーケティングフレームワーク研修					
									ブランディング研修 基本編
									Web マーケティング研修 基本編
									↓ Web マーケティング研修 方法論理解編

コースマップ外の研修もあります。研修の検索はWebサイトから ▶ <https://www.recurrent.jp>

スキル		内定者 インターンシップ	新入社員	若手	中堅	ベテラン	初級管理職	中級管理職	
			1 年目	2 ～ 5 年目	6 年目～ 30 代	40 ～ 50 代	主任・係長	課長	
コンセプチュアルスキル	営業								
			営業基礎研修				売れる営業チーム作り研修 指導法とチーム作りを身につける		
			営業意識強化研修 成果をあげる営業になるために						
			テレラボ研修						
			インサイドセールス研修 明日からすぐに実践できる						
	事業拡大			営業向け ヒアリング&提案力強化研修					
				提案資料作成力強化研修					
				BtoB ビジネス向け 営業力強化研修 信頼され選ばれる営業に					
経営視点強化							管理職向け 経営視点強化研修 経営の立場から会社を見る		
							健康経営推進研修		